

## TOELICHTING RAAD VAN BESTUUR VAN 12 DECEMBER 2019

### BESLOTEN ZITTING

#### GOEDKEURING

##### 1. VERSLAG VORIGE VERGADERING - GOEDKEURING

#### PATRIMONIUM

##### 2. (TVD) DC DE WILG - VERHUUR IN ONROERENDE STAAT - AKKOORD EN CONCESSIEOVEREENKOMST MET DEN AZALEE - AKKOORD

Aan de raad wordt voorgesteld om in het kader van een verhuur in onroerende staat, akkoord te gaan met het voorliggende huurcontract voor het nieuwe dienstencentrum in de Lamstraat in Sint-Niklaas

Aan de raad wordt tevens gevraagd in te stemmen met de concessieovereenkomst tussen het Zorgpunt Waasland en VZW Den Azalee tot uitbating van de cafetaria en de taverne in het dienstencentrum in de Lamstraat te Sint-Niklaas.

Ten slotte wordt er aan de raad gevraagd de administratieve opdracht te geven bij de eerstvolgende begrotingswijziging voor 2019 de diverse bedragen in plus en in min in het budget van het Zorgpunt Waasland in te schrijven.

#### WERKEN, LEVERINGEN EN DIENSTEN

##### 3. (MA) ZPW - TIJDSREGISTRATIE, EHR-WORKFLOWS EN GEÏNTEGREERDE PERSONEELSPLANNING- GUNNING

In het kader van de opdracht "Tijdsregistratie, eHR-workflows en geïntegreerde personeelsplanning" werd een bestek met nummer 2019-232 opgesteld door Zorgpunt Waasland.

Op 14 maart 2019 werden de lastvoorwaarden en de wijze van gunnen voor dit dossier (2019-232) goedgekeurd door de raad van bestuur.

De selectieleidraad werd gepubliceerd en de kandidatuurstellingen werden op 23 april 2019 via e-tendering geopend. Na de kennisname van de geselecteerde kandidaten, werd het bestek aan hen uitgestuurd worden. Op 28 mei 2019 werden de offertes geopend worden. De raad van bestuur nam hiervan kennis in haar zitting van 7 mei 2019.

Er werden demo's gegeven door de verschillende aanbieders, referentie-calls uitgevoerd door de aankoopdienst én referentiebezoeken afgelegd door de leden van de werkgroep. Er werd vervolgens verder onderhandeld met de inschrijvers en na het indienen van een verbeterde offerte kregen zij allen nog de kans om een BAFO (best and final offer) in te dienen.

Het verslag van nazicht wordt integraal toegevoegd.

Aan de raad wordt voorgesteld om:

- kennis te nemen van de onderhandelingsprocedure die gevoerd werd en het voorstel tot toewijzing.
- goedkeuring te geven aan de meest voordelige BAFO, nl. het voorstel van Syntegro.

## **INSTELLINGEN EN ALGEMEEN BEHEER**

### 4. (TDW) ARBEIDSREGLEMENT - GOEDKEURING

Aan de raad wordt gevraagd om het arbeidsreglement goed te keuren (zie bijlage).

## **PERSONEEL**

### 5. (FT) OVERDRACHT PERSONEEL TECHNISCHE DIENST CLUSTER OOST NAAR ZPW - NOMINATIEVE LIJSTEN - KENNISNAME BESLUITEN MOEDERBESTUREN

Aan de raad wordt gevraagd kennis te nemen van de overdracht van de personeelsleden van de technische dienst van Beveren en Kruibeke naar Zorgpunt Waasland op 1 januari 2020 en kennis te nemen van de beslissing voor overdracht van 2 personeelsleden van het moederbestuur Zwijndrecht onder opschortende voorwaarde van goedkeuring op de OCMW/gemeenteraad van Zwijndrecht op 19 december 2019.

### 6. (TVD) OVERGANGSREGELING VERLOFDAGEN ZWIJNDRECHT EN KRUIBEKE - GOEDKEURING

Aan de raad wordt voorgesteld om de dienstvrijstellingen en extra feest- en/of kermisdagen, zoals die voor de overdracht naar het Zorgpunt bestonden in Kruibeke en Zwijndrecht, te integreren in de algemene overgangsregeling die bij de RPR-onderhandelingen is vastgelegd.

De algemene principes daarin: dagen worden overgenomen en geleidelijk afgetopt als een personeelslid een of andere eindeloopbaanregeling heeft. Is dat niet het geval, blijven de extra uren behouden, maar worden er geen verdere rechten opgebouwd.

Voor de dienstvrijstellingen die, ruim een jaar na de onderhandelingen opdoken, ligt er een onderhandelingsvoorstel, dat op 9 en 10 december nog ter advies moet worden voorgelegd aan het college in Zwijndrecht, het directieteam, het vakbondsoverleg en het dagelijks bestuur.

De grote lijn van het huidige voorstel is om de dienstvrijstellingen die overeenkomen met verlofdagen in andere besturen (die in de regeling waren opgenomen) over te nemen. En voor de dienstvrijstellingen die extra (méér) zijn – dat speelt in Zwijndrecht – een uitdoofscenario richting 2026 te maken.

In bijlage zit het overzicht van het aantal effectieve verlofdagen van de personeelsleden van het ZPW, onderverdeeld naar moederbestuur van herkomst. Een tweede bijlage geeft het overzicht van op welke basis deze verlofdagen in de moederbesturen werden toegekend.

De adviezen op het onderhandelingsvoorstel zullen worden besproken in het dagelijks bestuur. Dinsdagavond zal het effectieve voorstel worden opgeladen in Cobra.

### 7. (AM) ONREGELMATIGE PRESTATIES - VOORSTEL- GOEDKEURING

Aan de raad wordt gevraagd een beslissing te nemen over het voorstel om vanaf 1 januari 2020 een uniforme vergoedingsregeling voor onregelmatige prestaties toe te passen.

## **VARIA**

### 8. VARIA