

TOELICHTING RAAD VAN BESTUUR VAN 26 AUGUSTUS 2020

BESLOTEN ZITTING

GOEDKEURING

1. VERSLAG VORIGE VERGADERING - GOEDKEURING

WERKEN, LEVERINGEN EN DIENSTEN

2. (KB 795) ZPW - LEVEREN VAN AARDGAS - GOEDKEURING LASTVOORWAARDEN EN WIJZE VAN GUNNEN

In het Dagelijks Bestuur van 26 mei 2020 werd beslist om het standpunt van Interwaas af te wachten of zij zouden optreden als aankoopcentrale voor de aankoop van aardgas en groene stroom. Indien dit niet in orde zou komen, werd beslist om VEB als back-up scenario te gebruiken.

De Raad van Bestuur van Interwaas heeft tot op heden nog geen beslissing genomen voor de organisatie van een groepsaankoop voor groene stroom. Voor aardgas werd beslist om geen groepsaankoop te organiseren.

Aan de raad wordt voorgesteld om:

- Zich akkoord te verklaren om zelf een aanbesteding te organiseren, goedkeuring te geven aan de gunningsprocedure en het lastenboek.

INSTELLINGEN EN ALGEMEEN BEHEER

3. (NDP) SF DE GOUDBLOEM & DE PRIESTERAGIE - AANPASSING DOMOTICA-GOEDKEURING

Het huidige domoticasysteem heeft een te complexe en uitgebreide werking voor de doelgroep van de serviceflats.

De bewoners begrijpen niet goed hoe het systeem werkt, gebruiken het systeem daardoor foutief en dat zorgt voor onnodige interventies door het Wit Gele Kruis.

Daarom het voorstel om de domotica te verwijderen en over te gaan naar een conventionele huisinstallatie. Een personalarmsysteem waarbij de bewoner zelf op de alarmknop (polsbandje) drukt indien nodig, blijft wel aanwezig in de flat.

Dezelfde werkwijze werd enkele jaren geleden ook toegepast in de SF 't Lam in Zwijndrecht.

Het voordeel voor de bewoners is dat het een eenvoudiger en gebruiksvriendelijker systeem zal zijn (1 schakelaar per lichtpunt waarop slechts 1 keer moet gedrukt worden, geen beweegsensoren, geen lichten die steeds aanblijven of automatisch uitgaan, geen koppeling

meer met de ventilatie, geen sleutel meer moeten achterlaten in de muur, geen signaal meer moeten geven dat de nachtrust begint, geen stopcontacten die uitvallen bij een oproep).

Het nadeel is dat er geen beweegdetectie meer aanwezig zijn in de flats

In de huidige installatie is ingesteld dat er automatisch een oproep naar het Wit Gele Kruis wordt doorgegeven indien er 5 uur lang geen beweging is in de flat. Als een bewoner in nood is en zelf niet meer de kans heeft om op de alarmknop te drukken, is er in principe de garantie dat er na die tijdsperiode een verpleegkundige zal opgeroepen worden om langs te gaan.

Om hierop te kunnen anticiperen, zal de rol van de woonassistent cruciaal zijn.

In de budgetten zijn middelen voorzien om deze aanpassingen te kunnen doorvoeren.

4. (TVD) SPECIFIEKE COVID-RAPPORTAGE- KENNISNAME

De rapporten en evaluaties van Covid-19 zijn uit verschillende noden ontstaan. De informatie moet worden doorgegeven aan derden, dus ook zeker aan de bestuursorganen.

Aan de Raad van Bestuur wordt er gevraagd kennis te nemen van de verschillende draaiboeken aangaande Covid-19.

5. (LVR) RAPPORTERING ORGANISATIEBEHEERSING ZPW- KENNISNAME

In gevolge de wettelijke verplichting om jaarlijks te rapporteren aan de Raad Van Bestuur inzake organisatiebeheersing, wordt het rapport in bijlage toegevoegd. Aan de Raad Van Bestuur wordt gevraagd hiervan kennis te nemen.

6. (LVR) OPVOLGINGSRAPPORTERING- KENNISNAME

In gevolge de wettelijke verplichting om jaarlijks een tussentijdse rapportering te doen over de stand van zaken van de jaarplanning van het eerste semester, wordt in bijlage het rapport en de stuurkaarten met kengegevens van ZPW, toegevoegd. Er wordt aan de Raad Van Bestuur gevraagd hierover kennis te nemen.

PERSONEEL

7. (TVD) ONINBAAR VERKLAREN TERUGVORDERINGEN ALS GEVOLG VAN FOUTIEVE BEREKENING

Bij de overgang naar het nieuwe systeem van ploegentoeslagen, zijn er – in januari – verkeerde bedragen voor de toeslag ingegeven in het loonsysteem. Er werd 2,5 euro per uur, in plaats van 2,05 opgenomen.

Daardoor hebben enkele honderden medewerkers in de zorg teveel toeslag voor onregelmatige prestaties ontvangen. Het bedrag liep van 2 euro tot 128 euro. (Het onjuiste

bedrag is ingegeven door Cival, maar zij zijn van mening dat er vanuit het ZPW niet duidelijk is gecommuniceerd..

In dit geval is de afweging de administratieve kosten om bij honderden personeelsleden terug te vorderen, staan niet in verhouding tot het totale bedrag waarover het gaat. (8000 euro, is het equivalent van 250 tot 300 uur werk. Dat én de – begrijpelijke – ontevredenheid die ontstaat als er moet worden ingevorderd, leiden tot het voorstel om de bedragen oninvorderbaar te verklaren.

Aan de Raad van Bestuur wordt gevraagd te beslissen om de teveel betaalde toeslagen, betaald vanwege een foutieve parameter in het softwareprogramma, oninvorderbaar te stellen en een brief te sturen naar Cival-Schaubroeck om een commerciële tegemoetkoming te eisen voor de fout waarvoor zij, minstens ten dele, verantwoordelijk zijn.

VARIA

8. VARIA