Raad voor maatschappelijk welzijn van 29 september 2020

Waren aanwezig:
Veerle Vincke, voorzitter gemeenteraad;
Marc Van de Vijver, burgemeester;
Filip Kegels, Katrien Claus, Boudewijn Vlegels, Raf Van Roeyen, Ingeborg De Meulemeester, Inge Brocken en Dirk Van Esbroeck, schepenen;
Roger Heirwegh, Werner Maes, Johan Smet, André Buyl, Ernest Smet, Marijke De Graef, Ann Cools, Issam Benali, Lien Van Dooren, Jens De Wael, Dominique Tielens, Jan Van de Perre, Karolien Weekers, Stijn De Munck, Ann Vermeulen, Laura Staut, Jeroen Verhulst, Koen Maes, Heidi Werrens, Annick Van de Vyver, Kathleen De Schepper, Méline Rovillard, Kitty Schelfhout, Jan Creve en Jozef Schelfhout, raadsleden;
Jan Noppe, algemeen directeur.

Raadslid Lientje De Schepper was afwezig en werd verontschuldigd.

Aan de raadsleden werd de agenda in de uitnodigingen als volgt meegedeeld:

01. Verslag raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 01 september 2020 - Goedkeuring
02. Opvolgingingsrapportering 2020 - Kennisneming
03. COVID-19 subsidie ter ondersteuning van het consumptiebudget voor kwetsbare doelgroepen - Goedkeuring
04. Sectoraal akkoord 2020 - Goedkeuring

Openbare zitting:

01. De voorzitter opent de vergadering en geeft het woord aan de algemeen directeur voor het verslag van de vergadering van 01 september 2020.

De algemeen directeur doet verslag van de vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn van 01 september 2020.

Met algemene stemmen wordt goedkeuring gehecht aan het ontwerpverslag van de raad voor maatschappelijk welzijn van 01 september 2020.

De voorzitter vraagt of er vragen zijn voor het vragenkwartier.
Er zijn geen vragen voor het vragenkwartier.

02. De nieuwe regels rond de beleids- en beheerscyclus (BBC2020) bepalen dat voor het einde

van het derde kwartaal van een boekjaar een opvolgingsrapportering voorgelegd moet worden aan de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn.

De voorzitter geeft aan dat hiervan tijdens de gemeenteraad al kennis is genomen. Ze noteert dezelfde opmerkingen als tijdens de gemeenteraad.

De opvolgingsrapportering vergelijkt het gerealiseerde beleid van het lopende jaar met het geplande. Ze geeft de raadsleden de mogelijkheid om op te volgen hoe ver het staat met de uitvoering van de beleidsdoelstellingen, actieplannen en acties die in het meerjarenplan zijn opgenomen. Verder wil deze rapportering de raadsleden toelaten om de evolutie van de uitgaven en ontvangsten van het lopende jaar op te volgen.
Vermits 2020 het startjaar is van de boekhoudkundige integratie van OCMW en gemeente, zijn er geen vergelijkbare cijfers beschikbaar van vorige jaren. Hierdoor zullen vergelijkende cijfers tussen jaren pas vanaf 2021 weergegeven kunnen worden.
Het voorliggende rapport betreft een momentopname en werd opgesteld op basis van boekingen tot 28 augustus 2020. Deze boekingen hebben betrekking op documenten met documentdata in het eerste semester van 2020.
De exploitatieuitgaven- en ontvangstencyclus verlopen bij ons lokaal bestuur niet gelijklopend: zo wordt het overgrote deel van de exploitatieontvangsten pas in het tweede semester ontvangen (Opcentiemen O.V., dividenden, ...) terwijl het zwaartepunt van de uitgaven eerder in het eerste semester ligt door het volledig aanrekenen van de dotaties.
Door de raad wordt kennis genomen van de opvolgingsrapportering 2020 van het lokaal bestuur Beveren.

03. De Vlaamse Regering besliste op 10 juli om aan de gemeenten en OCMW's en de Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC) in 2020 een subsidie van 15 miljoen euro toe te kennen ter ondersteuning van het consumptiebudget voor kwetsbare doelgroepen.

Raadslid Rovillard, sp.a, is heel tevreden dat de middelen van het noodfonds op deze manier zullen worden aangewend. De Brug en het sociaal huis zijn hiervoor heel goede partners. Ze wil er alleen over waken dat men niet altijd bij de usual suspects terechtkomt. Er is ook veel armoede die onder de radar blijft. Ze hoopt, zoals het armoedeplan ook doet uitschijnen, dat

er proactief zal worden afgetast waar zich verborgen armoede bevindt zodat er ook voor deze burgers waar nodig een duwtje in de rug zal kunnen zijn.

Schepen Van Esbroeck geeft aan dat inderdaad wordt geprobeerd om iedereen die nu onder de radar blijft, te bereiken. De Brug en B-asiel zijn daar goede partners in. Zij bereiken een mensen die het OCMW niet altijd bereikt. Men wil iedereen die in nood is en iedereen die ooit een vraag heeft gesteld aan het OCMW mee ondersteunen begin volgend jaar.

Een subsidiebedrag van 750.000 euro wordt toegekend aan de Vlaamse Gemeenschapscommissie. Het resterende subsidiebedrag van 14.250.000 euro wordt toegekend aan de Vlaamse gemeenten en OCMW's.
Het bedrag voor de gemeenten en OCMW's wordt voor een derde verdeeld op basis van het aantal inwoners van de gemeente en voor twee derden evenredig op basis van de sociale maatstaven van het Gemeentefonds.
Voor Beveren:

		6.589.069	4.750.000,00	9.500.000,00	14.250.000,00
NIS	GEMEENTE	Inwoners	1/3 inwoners	2/3 soc param	GF TOTAAL
46003	BEVEREN	48.668	35.084,32	61.329,71	96.414,03

Het Sociaal Huis en B-Asiel VZW stelden vast dat de vraag naar voedselhulp tijdens de gezondheidscrisis gevoelig steeg. Het Sociaal Huis stelt daarom voor deze middelen te bestemmen voor voedselhulp en deze toe te kennen aan inwoners van Beveren die tussen 01 januari 2021 en 31 december 2021 cliënt zijn bij Sociale Kruidenier "De Brug" en/of cliënt zijn bij het Sociaal Huis.
Het Sociaal Huis stelt voor om te werken met S-Tickets. Het doel is om extra bijstand te verlenen als aanvulling op de voedselpakketten die al in de gemeente worden verdeeld. Al wie voedselhulp nodig heeft, kan met de cheques op een waardige manier zijn of haar boodschappen doen
Het OCMW heeft sinds 2018 een contractuele relatie met Edenred, waardoor er geen overheidsopdracht meer gevoerd moet worden.
Met algemeenheid van stemmen keurt de raad de aanvraag voor de subsidie ter ondersteuning

van het consumptiebudget voor kwetsbare doelgroepen in het kader van voedselhulp via S-tickets goed.
Alsook wordt goedkeuring gehecht aan voorgelegd reglement voor S-tickets voor kwetsbare doelgroepen Beveren.
De raad beslist dat het vast bureau belast wordt met de uitvoering van deze beslissing.

04. De onderhandelingen over een nieuw sectoraal akkoord voor de lokale en provinciale besturen werden voor de zomer afgerond.

De voorzitter zegt dat dit hetzelfde punt betreft als tijdens de gemeenteraad.

Raadslid Schelfhout, Open Vld, wil er toch op terugkomen. De burgemeester zei dat er een cadeaubon uitgewerkt wordt in samenwerking met Aangenaam Winkelen. Ze vraagt waarom de middenstandsorganisaties er niet bij worden betrokken.

Burgemeester Van de Vijver heeft niet gezegd dat die niet betrokken zullen worden. Er is momenteel een cadeaubon via Aangenaam Winkelen. Het is de bedoeling dat dat gebied uitgebreid wordt, dus dat deze bon ruimer gebruikt kan worden in gans Beveren. Er wordt gekeken met de vzw hoe het uitgebreid kan worden. Maar dat wil niet zeggen dat er geen andere organisaties bij betrokken gaan worden.

Schepen Kegels zegt dat het inderdaad verder wordt opgenomen door de raad voor lokalel economie. Alle middenstandsverenigingen en ook Aangenaam Winkelen zijn daarin aanwezig. Er wordt eerst een voorstel opgemaakt. Dat wordt daar besproken en dan gaat het naar het college. Het voorstel gaat al rond via de mail. Er gaat binnenkort nieuws over volgen. Men is er dus wel degelijk mee bezig. Het zal uitgebreid worden over elke deelgemeente van Beveren.

Burgemeester Van de Vijver zegt dat in de overgangsfase op basis van facturen betaald zal worden. Met andere woorden, als iemand kan bewijzen dat hij ergens 40 euro in Beveren heeft besteed dan kan hij dat op die manier indienen. Er wordt dus gekeken of het verruimd kan worden. Een cadeaubon van Aangenaam Winkelen wordt nu alleen in Beveren geaccepteerd. Dat is de oefening die nu gemaakt is. Voorlopig kunnen de mensen die het

besteed hebben het nu indienen. Er wordt een poging gedaan om het open te trekken.

De kern van het sectoraal akkoord is een recurrente koopkrachtverhoging van 1.1% vanaf 1 januari 2020 voor alle personeelsleden.

a/ koopkrachtverhoging van maximum 100 euro/vte

Alle personeelsleden van besturen die op datum van het afsluiten van het sectoraal akkoord nog niet aan de maximale werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques zitten, ontvangen vanaf 1 januari 2020 een koopkrachtverhoging in de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheques tot het fiscaal maximum met een maximum van 100 euro per vte.

In zitting van het college van 13 juli 2020 werd akkoord gegaan met het voorstel om, met ingang van 1 januari 2020, de waarde van de maaltijdcheques te verhogen van 7 euro naar 7.5 euro. Deze verhoging staat gelijk aan een koopkrachtverhoging van maximaal 100 euro/vte.

Aangezien de waarde van de maaltijdcheques niet verhoogd kan worden met terugwerkende kracht, zal voor de periode van 1 januari tot en met 30 september 2020 ter compensatie een cadeaucheque gegeven worden. Deze cheque zal voor elke medewerker een andere zichtwaarde hebben.

b/ koopkrachtverhoging van maximum 200 euro/vte

Alle personeelsleden ontvangen vanaf 1 januari 2020 een recurrente koopkrachtverhoging van 200 euro per vte door een verhoging in de werkgeversbijdrage maaltijdcheques of invoering ecocheques/cultuur- of sportcheques/lokale handelaarsbonnen of een combinatie.

In zitting van het college van 13 juli 2020 werd akkoord gegaan met het voorstel om de resterende recurrente koopkrachtverhoging te geven in de vorm van een bijkomende verhoging van de maaltijdcheques van 7.5 naar 8 euro (fiscaal maximum) en in lokale handelaarsbonnen ter ondersteuning van de plaatselijke economie. Het systeem van de lokale handelaarsbonnen moest nog uitgewerkt worden. De totale bruto meerkost werd geraamd op 97.000 euro.

Na onderzoek blijkt echter dat een lokale handelaarsbon slechts fiscaal vrijgesteld is tot een maximale waarde van 40 euro. Aangezien onze medewerkers recht hebben op cheques met een hogere zichtwaarde kunnen wij het totale bedrag niet in lokale handelaarsbonnen geven.

Het <u>nieuwe voorstel</u> is daarom om een lokale handelaarsbon te geven ter waarde van 40 euro en het resterende bedrag te geven in de vorm van ecocheques (50 euro + bedrag terugwerkende kracht maaltijdcheques). Ecocheques zijn fiscaal vrijgesteld tot een bedrag

van 250 euro per jaar en kunnen wij aanbieden via de huidige leverancier van onze maaltijdcheques Edenred.

We realiseren de koopkrachtverhoging van 300 euro ruimschoots voor 2020 als volgt:

1/ * verhoging MC: 100 euro

2/ * verhoging MC: 110 euro

* lokale handelaarsbon: 40 euro

* ecocheque: 50 euro (+ resterend bedrag MC referteperiode 1/1/2020-30/9/2020)

Voor 2021 voorzien wij een recurrente koopkrachtverhoging door:

* behoud maximale fiscale zichtwaarde MC 210 euro

* lokale handelaarsbon: 40 euro

* ecocheque: 50 euro

c/ verhoging minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler

Vanaf 1 januari 2020 wordt sectoraal afgesproken dat de minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler van het contractueel VIA-personeel opgetrokken wordt naar 2.5%.

Gezien de gemeente Beveren reeds een tweede pensioenpijler met een bijdragevoet van 4% heeft, voldoet men dus al aan deze voorwaarde.

De rechtspositieregeling dient ook aangepast te worden om de koopkrachtverhoging juridisch te verankeren.

Volgende wijzigingen worden voorgesteld:

1/ aanpassing van artikel 155 (artikel 164 in RPR specifiek):

§1 Het personeelslid heeft recht op maaltijdcheques. De waarde van één maaltijdcheque bedraagt vanaf 01/01/2020 8,00 euro.

De werknemersbijdrage voor één maaltijdcheque bedraagt 1,09 euro. De bijdrage van de werknemer wordt maandelijks van het nettoloon afgehouden.

§2 Maaltijdcheques worden toegekend voor elke dag waarop effectief prestaties werden geleverd. Hiertoe worden per personeelslid de effectieve maandprestaties (in uren) gedeeld door 7,36 en zo wordt het aantal cheques op maandbasis bepaald.

Indien deze berekening een decimaal getal oplevert, wordt het afgerond op de hogere eenheid. Het aantal toegekende maaltijdcheques per kwartaal kan nooit hoger zijn dan het maximum aantal arbeidsdagen dat tijdens dat kwartaal gepresteerd kan worden door een voltijds personeelslid.

§3 De maaltijdcheques worden op elektronische wijze afgeleverd.

2/ toevoeging van nieuw artikel betreffende de toekenning van de lokale handelaarsbon en ecocheques:

§1 Het personeelslid heeft recht op een lokale handelaarscheque voor een totaalbedrag van 40 euro per kalenderjaar per VTE en op elektronische ecocheques voor een totaalbedrag van 50 euro per kalenderjaar per VTE. Bij deeltijdse prestaties wordt het bedrag pro rata toegekend.

§ 2 Voor de berekening van het bedrag van de cheques komen de periodes in aanmerking gedurende welke het personeelslid tijdens het referentiejaar:

1° het jaarsalaris geheel of gedeeltelijk heeft genoten;

2° afwezig was wegens ouderschapsverlof;

3° afwezig was wegens verlof, toegekend met het oog op de moederschapsbescherming, zoals bepaald in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971.

§ 3 Als het personeelslid niet gedurende het hele kalenderjaar volledige prestaties heeft verricht, wordt, onder voorbehoud van de toepassing van § 2, het bedrag van de cheques vastgesteld als volgt:

1. Per onvolledige maand : aantal kalenderdagen in actieve dienst/aantal kalenderdagen van de desbetreffende maand x (100/12)
2. Per volledige maand : volledige maanden in actieve dienst x 100/12

De toekenning van een gedeeltelijk salaris wegens het uitoefenen van verminderde prestaties heeft een overeenkomstige vermindering van het bedrag van de cheques tot gevolg.

§ 4 De cheques worden uitgereikt tijdens de maand december van het kalenderjaar en worden op elektronische wijze afgeleverd.

De raad beslist algemeen akkoord te gaan met voorgelegd voorstel om de zichtwaarde van de maaltijdcheques te verhogen naar 8 euro en dit met ingang van 1 januari 2020. Op die manier realiseert de gemeente de verplichte verhoging van de maaltijdcheques via de werkgeversbijdrage van 100 euro/vte en realiseert de gemeente tevens een gedeelte van de recurrente koopkrachtverhoging van 200 euro/vte.

Artikel 155 van de rechtspositieregeling zal ook in deze zin aangepast worden.

§1 Het personeelslid heeft recht op maaltijdcheques. De waarde van één maaltijdcheque bedraagt vanaf 01/01/2020 8,00 euro.

De werknemersbijdrage voor één maaltijdcheque bedraagt 1,09 euro. De bijdrage van de werknemer wordt maandelijks van het nettoloon afgehouden.

§2 Maaltijdcheques worden toegekend voor elke dag waarop effectief prestaties werden geleverd. Hiertoe worden per personeelslid de effectieve maandprestaties (in uren) gedeeld door 7,36 en zo wordt het aantal cheques op maandbasis bepaald.
Indien deze berekening een decimaal getal oplevert, wordt het afgerond op de hogere eenheid. Het aantal toegekende maaltijdcheques per kwartaal kan nooit hoger zijn dan het maximum aantal arbeidsdagen dat tijdens dat kwartaal gepresteerd kan worden door een voltijds personeelslid.
§3 De maaltijdcheques worden op elektronische wijze afgeleverd.
Vervolgens gaat de raad akkoord met het voorstel om vanaf 1 januari 2020 jaarlijks aan elk personeelslid een lokale handelaarsbon met een maximale waarde van 40 euro/vte en ecocheques met een maximale waarde van 50 euro/vte uit te reiken. De raad gaat ook akkoord om de elektronische ecocheques uit te reiken via de huidige leverancier van de maaltijdcheques, namelijk Edenred.
Dit voorstel zal opgenomen worden in een bijkomend artikel in de rechtspositieregeling:
§1 Het personeelslid heeft recht op een lokale handelaarscheque voor een totaalbedrag van 40 euro per kalenderjaar per VTE en op elektronische ecocheques voor een totaalbedrag van 50 euro per kalenderjaar per VTE. Bij deeltijdse prestaties wordt het bedrag pro rata toegekend.
§ 2 Voor de berekening van het bedrag van de cheques komen de periodes in aanmerking gedurende welke het personeelslid tijdens het referentiejaar:
1° het jaarsalaris geheel of gedeeltelijk heeft genoten;
2° afwezig was wegens ouderschapsverlof;
3° afwezig was wegens verlof, toegekend met het oog op de moederschapsbescherming, zoals bepaald in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971.
§ 3 Als het personeelslid niet gedurende het hele kalenderjaar volledige prestaties heeft verricht, wordt, onder voorbehoud van de toepassing van § 2, het bedrag van de cheques vastgesteld als volgt:

1. Per onvolledige maand : aantal kalenderdagen in actieve dienst/aantal kalenderdagen van de desbetreffende maand x (100/12)
2. Per volledige maand : volledige maanden in actieve dienst x 100/12

De toekenning van een gedeeltelijk salaris wegens het uitoefenen van verminderde prestaties heeft een overeenkomstige vermindering van het bedrag van de cheques tot gevolg.
§ 4 De cheques worden uitgereikt tijdens de maand december van het kalenderjaar en

worden op elektronische wijze afgeleverd.
Vervolgens gaat de raad akkoord om de waarde van de maaltijdcheques voor de periode van 1 januari 2020 tot en met 30 september 2020 eenmalig te compenseren via ecocheques aangezien maaltijdcheques niet met terugwerkende kracht kunnen uitgereikt worden.

Er waren geen punten in de geheime zitting.

Voorzitter Veerle Vincke sluit hierbij de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 29 september 2020 en nodigt iedereen uit voor de volgende vergadering op dinsdag 27 oktober 2020.

Hiermee eindigde de zitting.
Waarvan verslagschrift.
Op last:

de algemeen directeur	de voorzitter,
Jan Noppe	Veerle Vincke