

## Raad voor Maatschappelijk Welzijn

### Ontwerpbesluitenbundel

Zitting van 29 juni 2022

---

#### OPENBARE ZITTING

<b>1</b>	<b>2022_RMW_00034</b>	<b>Verslag van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 31 mei 2022 - Goedkeuring</b>
----------	-----------------------	--

#### Motivering

##### Inhoudelijke toelichting

Het verslag van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 31 mei 2022 wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

#### Besluit

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn beslist:

##### Artikel 1

goedkeuring te hechten aan het verslag van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 31 mei 2022.

<b>2</b>	<b>2022_RMW_00033</b>	<b>Opvolging leden van het bijzonder comité voor de sociale dienst - Goedkeuring</b>
----------	-----------------------	--

#### Motivering

##### Inhoudelijke toelichting

Ingevolge de in 2018 ingediende voordrachtsakte blijkt dat zowel het mandaat van Hilde Maes als dat van Kristina De Roeck als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst (BCSD) eindigt op 30 juni 2022. Ingevolge voormelde voordrachtsakte wordt mevrouw Maes opgevolgd door Martine Tindemans en mevrouw De Roeck door Hendrik Deckers.

Wanneer een voordrachtsakte de einddatum van het mandaat van een lid vermeldt, is het lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst bij het bereiken van de einddatum van het mandaat van rechtswege ontslagnemend en wordt hij van rechtswege opgevolgd door de persoon die in de voordrachtsakte als opvolger is vermeld (art. 92 DLB).

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt gevraagd de geloofsbrieven van dhr. Deckers en mevr. Tindemans goed te keuren.

Dhr. Deckers en mevr. Tindemans dienen voorafgaandelijk aan de eerstvolgende zitting van het BCSD waaraan zij zullen deelnemen conform artikel 96 van het DLB de eed af te leggen ten overstaan van de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en in aanwezigheid van de algemeen directeur. Daarvan wordt een proces-verbaal opgemaakt dat ondertekend wordt door de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en door de algemeen directeur en dat aan de voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst wordt bezorgd.

Na deze eedaflegging kunnen zij hun mandaat opnemen.

#### Besluit

---

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn beslist:

**Artikel 1**

de geloofsbrieven van Hendrik Deckers en Martine Tindemans goed te keuren.

**Artikel 2**

kennis te nemen van de opvolging van Hilde Maes door Martine Tindemans als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst.

**Artikel 3**

kennis te nemen van de opvolging van Kristina De Roeck door Hendrik Deckers als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst.

<b>3</b>	<b>2022_RMW_00031</b>	<b>Geconsolideerde Jaarrekening 2021 van Lokaal Bestuur Beveren - Vaststelling</b>
----------	-----------------------	--

**Motivering**

**Inhoudelijke toelichting**

De geconsolideerde rekeningcijfers 2021 (maw gemeente en OCMW samen) worden ter vaststelling aan de Raad voor Maatschappelijk Welzijn voorgelegd, voor wat het deel OCMW betreft.

Conform artikelen 249 en 260 van het Decreet Lokaal Bestuur stemmen de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn over hun deel van de jaarrekening. Nadat de raden zo de rekening elk voor hun deel hebben vastgesteld, keurt de gemeenteraad het deel van de rekening zoals vastgesteld door de raad voor maatschappelijk welzijn goed. Door die goedkeuring wordt de rekening in zijn geheel geacht definitief te zijn vastgesteld.

Het geconsolideerd budgettaire resultaat van het eigen dienstjaar bedraagt -3.951.883 euro.

Het resultaat op kasbasis bedraagt 48.102.612 euro en de geconsolideerde jaarrekening 2021 heeft een autofinancieringsmarge van 13.993.083 euro.

Het schema 'J2: Staat van het financieel evenwicht' geeft een vergelijking tussen het meerjarenplan (zoals aangepast en vastgesteld einde december 2021) en de uiteindelijke rekeningcijfers en kadert binnen de budgettaire boekhouding.

De schema's 'Balans' en 'Staat van kosten en opbrengsten' zijn schema's die kaderen binnen de algemene boekhouding. Lokaal bestuur Beveren heeft in 2021 een overschot van 10.912.939 euro.

Naast de geconsolideerde cijfers worden ook de cijfers per entiteit ter vaststelling en goedkeuring voorgelegd aan de raad.

Sinds BBC 2020 wordt er niet langer voorzien in een gemeentelijke toelage aan het OCMW. Om te vermijden dat het netto-actief (= eigen vermogen) van het OCMW jaar na jaar blijft dalen kan er een gemeentelijke tussenkomst geboekt worden. Dat is geen verplichting. Voor het boekjaar 2021 werd gekozen om boekhoudkundig geen tussenkomst te boeken vermits de cijfers van het lokaal bestuur geconsolideerd worden en er geen directe impact van deze keuze te noteren valt.

**Besluit**

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn beslist:

**Artikel 1**

de geconsolideerde Jaarrekening 2021 van Lokaal Bestuur Beveren, deel OCMW, vast te stellen.

<b>4</b>	<b>2022_RMW_00030</b>	<b>Vaststelling aanpassing meerjarenplan 2020-2025 (2022/1) - Vaststelling</b>
----------	-----------------------	--

## Motivering

---

### Inhoudelijke toelichting

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt de aanpassing van het meerjarenplan 2020-2025 (2022/1) ter vaststelling voorgelegd.

Dit beleidsrapport van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn vormt een geïntegreerd geheel en bestaat uit een aangepaste strategische nota, een aangepaste financiële nota en een toelichting.

De gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn stemmen over hun deel van dit beleidsrapport. Nadat de raden zo het beleidsrapport elk voor hun deel hebben vastgesteld, keurt de gemeenteraad het deel van het beleidsrapport zoals vastgesteld door de raad voor maatschappelijk welzijn goed. Door die goedkeuring wordt het beleidsrapport in zijn geheel geacht definitief vastgesteld te zijn.

## Besluit

---

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn beslist:

### Artikel 1

de aanpassing van het meerjarenplan 2020-2025 (2022/1), deel openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, vast te stellen.

5	2022_RMW_00029	Rapportering over de invordering van fiscale en niet-fiscale ontvangsten in 2021 (debiteurenrapport) - Kennisneming
---	----------------	---

## Motivering

---

### Inhoudelijke toelichting

Conform artikel 177 van het Decreet Lokaal bestuur, staat de financieel directeur in volle onafhankelijkheid in voor het debiteurenbeheer, dit zowel van de fiscale als de niet-fiscale ontvangsten.

Met betrekking tot de vervulling van deze opdracht rapporteert de financieel directeur in volle onafhankelijkheid aan het vast bureau en aan de raad voor maatschappelijk welzijn. Een afschrift wordt bezorgd aan de Algemeen Directeur.

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt het debiteurenrapport betreffende het jaar 2021 ter kennisname voorgelegd.

## Besluit

---

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn beslist:

### Artikel 1

kennis te nemen van het rapport over de invordering van fiscale en niet-fiscale ontvangsten in 2021.

6	2022_RMW_00028	Rapportering over de voorafgaande controle van de wettigheid en de regelmatigheid van de voorgenomen verbintenissen in 2021 (visumrapport) - Kennisneming
---	----------------	---

## Motivering

---

### Inhoudelijke toelichting

Conform het Decreet Lokaal Bestuur rapporteert de financieel directeur minstens 1 maal per jaar aan de raad voor maatschappelijk welzijn in volle onafhankelijkheid over de uitvoering van zijn taak van voorafgaande controle van de wettigheid en de regelmatigheid van de voorgenomen verbintenissen (m.a.w. het visum).

Een afschrift van dit rapport wordt tevens ter beschikking gesteld van het vast bureau en de algemeen directeur.

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt het rapport over de voorafgaande controle van de wettigheid en de regelmatigheid van de voorgenomen verbintenissen in 2021 ter kennisname voorgelegd.

### Besluit

---

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn beslist:

#### Artikel 1

kennis te nemen van het rapport over de voorafgaande controle van de wettigheid en de regelmatigheid van de voorgenomen verbintenissen in 2021.

7	2022_RMW_00035	Wijziging van de rechtspositieregeling van het personeel - Goedkeuring
---	----------------	--

### Motivering

---

#### Inhoudelijke toelichting

De rechtspositieregeling van het personeel wordt, in afwachting van het nieuwe rechtspositiebesluit van de Vlaamse Regering, gewijzigd in die zin dat er zo veel mogelijk flexibiliteit en autonomie voor het lokaal bestuur voorzien wordt binnen de grenzen van het huidige rechtspositiebesluit. De tekst wordt tevens ook aangepast aan gewijzigde hogere wetgeving.

De voorgestelde wijzigingen en het voorontwerp van de rechtspositieregeling werden, conform het decreet lokaal bestuur, besproken op het MAT van 29 april 2022 met een positief advies tot gevolg. Er vond op 16 mei 2022 een informeel overleg plaats met de vakbonden en een formele onderhandeling in het bijzonder comité van 1 juni 2022 (protocol in bijlage). Het college en vast bureau gingen akkoord met de voorgestelde wijzigingen in zitting van 30 mei 2022.

In bijlage bij deze nota bevindt zich een tabel met een overzicht van de wijzigingen. De meeste wijzigingen zijn wettelijk bepaald en laten geen keuzemogelijkheid en/of hebben een minimale impact. De voornaamste wijzigingen die wel een beslissing vragen van het bestuur, zijn de volgende:

**artikel 6§1:** *Om in aanmerking te komen voor aanwerving, moeten de kandidaten: (...) 4. minimaal 2 jaar relevante beroepservaring hebben voor functies in de hogere rangen. Uitzonderlijk kan bij de vacant verklaring van deze ervaringsvereiste worden afgeweken.*

**toelichting:** In de huidige rpr wordt minimaal 4 jaar relevante beroepservaring vereist. De 'hogere rangen' zijn de vroegere bevorderingsgraden (o.a. D4-D5, C4-C5, B4-B5,...). De vereiste beroepservaring van 2 jaar is een minimale termijn. De aanstellende overheid kan bij open verklaring van een specifieke functie beslissen om hiervan af te wijken (cf. bevordering).

**artikel 10:** *Tussen de bekendmaking van een vacature en de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen, verlopen minstens zeven kalenderdagen. De dag van de bekendmaking van de vacature is niet in de termijn begrepen, de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen wel. De datum van de verzending van de kandidatuur wordt beschouwd als de datum waarop de kandidatuur is ingediend.*

**toelichting:** Dit voorstel tot aanpassing komt er i.f.v. een snellere doorlooptijd van selectieprocedures. De

vereiste termijn van 7 kalenderdagen is een minimale termijn. De aanstellende overheid kan bij open verklaring beslissen om hiervan af te wijken.

**artikel 18§3:** *Onverminderd de bepalingen van dit artikel kan de aanstellende overheid beslissen een preselectie te organiseren bijvoorbeeld op basis van meerkeuzevragen, een praktische proef, een kennisniveauproef of een screening van het CV indien zich een groot aantal kandidaten inschrijven. In voorkomend geval beslist de aanstellende overheid hoeveel kandidaten er toegelaten worden tot de selectie.*  
toelichting: Het aantal kandidaten dat aanleiding geeft tot het organiseren van een preselectieproef wordt, in tegenstelling tot in de huidige rpr (vanaf 25 kandidaten), niet meer expliciet vastgelegd om de aanstellende overheid meer beslissingsruimte te geven bij het bepalen van de selectietechnieken per procedure.

**artikel 112§2:** *De beroepservaring die relevant is voor de functie waarin het personeelslid wordt aangesteld, en die het personeelslid heeft opgedaan bij een andere overheid, of voor nieuwe indiensttredingen vanaf 1 juli 2022 in de privésector of als zelfstandige, geeft recht op de toekenning van schaalanciënniteit voor zover die ervaring is opgedaan in een functie van minimaal hetzelfde niveau indien het overheidservaring betreft.*  
toelichting: De huidige rpr voorziet geen meerekenbaarheid van ervaring uit de privésector of als zelfstandige voor schaalanciënniteit.

Deze aanpassing wordt voorgesteld i.f.v. de verhoging van onze aantrekkelijkheid als werkgever op de arbeidsmarkt. Ongeveer 70% van de lokale besturen kiest momenteel voor integrale meerekenbaarheid. De grotere besturen zijn bezig met een inhaalbeweging. Het bestuur heeft dus, wat betreft meerekenbaarheid van ervaring uit de privésector of als zelfstandige, de keuze tussen meerekenbaarheid voor:

- 1/ relevante of niet relevante beroepservaring  
voorstel college/vast bureau: enkel relevante ervaring
- 2/ voor alle functies of enkel voor knelpuntberoepen  
voorstel college/vast bureau: voor alle functies
- 3/ onbeperkt of beperkt tot maximaal aantal jaren  
voorstel college/vast bureau: onbeperkt in jaren
- 4/ met terugwerkende kracht voor in dienst zijnde personeelsleden of vanaf datum inwerkingtreding  
voorstel college/vast bureau: vanaf datum inwerkingtreding

**artikel 127-131:** er wordt voorgesteld om 2 jaar niveau- of graadanciënniteit te vragen i.p.v. 4 jaar zoals in de huidige rpr (cf. aanwerving).

toelichting: Het voorstel is om de graden meer toegankelijk te maken over de niveaus heen en bevat zo uniform mogelijke voorwaarden voor alle functies.

**artikel 172§1:** *Beroepservaring in de privésector of als zelfstandige wordt bij nieuwe indiensttredingen vanaf 1 juli 2022 integraal in aanmerking genomen voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen, op voorwaarde dat ze relevant is voor de uitoefening van de functie.*

toelichting: Naar analogie van de meerekenbaarheid van ervaring voor schaalanciënniteit, wordt voorgesteld om ervaring uit de privésector en als zelfstandige ook onbeperkt meerekenbaar te maken voor de geldelijke anciënniteit (i.p.v. maximaal 12 jaar zoals in de huidige rpr). De motivatie is dezelfde als bij artikel 112 over de schaalanciënniteit.

**artikel 193:** *De eindejaarstoelage kan op vraag van het personeelslid geheel of gedeeltelijk worden omgezet in een theoretisch budget waarmee het personeelslid voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit kan kiezen, die gelijkwaardig zijn aan die van een eindejaarstoelage in geld zoals omschreven in het BVR en het BVR RPR O. In voorkomend geval is er geen of gedeeltelijk geen recht meer op de eindejaarstoelage.*

toelichting: Het project fietslease wordt uitgerold in de loop van 2022 en zal van start gaan op 1 januari 2023. De mogelijkheid tot fietslease via de eindejaarstoelage (= de meest voordelige keuze voor zowel werkgever als werknemer) wordt al voorzien de rpr, al moet er in een latere fase nog een fietspolicy opgesteld en goedgekeurd worden door het bestuur en de vakbonden.

**artikel 226§1-6:** §1. Het bestuur kent aan de voltijdse en deeltijdse personeelsleden die 25 jaar dienstanciënniteit bij het lokaal bestuur hebben, een anciënniteitspremie toe van 250 euro. De premie wordt toegekend in de vorm van waardebonnen die kunnen ingeruild worden bij de deelnemende lokale handelaars. §2. Het bestuur kent bij pensionering aan de voltijdse en deeltijdse personeelsleden een premie toe voor een bedrag van 20 euro per dienstjaar, met een minimumbedrag van 120 euro en een maximumbedrag van 500 euro. De premie wordt toegekend in de vorm van waardebonnen die kunnen ingeruild worden bij de deelnemende lokale handelaars. §3. Het personeelslid heeft recht op een geschenk ter waarde van 50 euro naar aanleiding van een huwelijk of een wettelijke samenwoning. §4. Het personeelslid heeft recht op een geschenk ter waarde van 25 euro naar aanleiding van een geboorte en adoptie. §5. Het personeelslid heeft in geval van telewerk recht op een vergoeding van 10 euro per maand. §6. Het bestuur is aangesloten bij de GSD-V. De premies worden bijkomend toegekend overeenkomstig de richtlijnen van de GSD-V.

toelichting: Er is een mijlpalenbeleid uitgewerkt waarin, op belangrijke momenten in het leven van onze personeelsleden, een attentie voorzien wordt door het bestuur. Dit gebeurde in het verleden ad hoc en afhankelijk van dienst tot dienst. Dit beleid heeft tot doel alle initiatieven te stroomlijnen en te koppelen aan concrete richtlijnen en budgetten. De essentie van het beleid is vertaald in de tekst die opgenomen is in artikel 226. Daarnaast wordt ook de telewerkvergoeding, waarover reeds een akkoord was, opgenomen in dit artikel.

**artikel 266§3:** Het onbetaald verlof zoals bedoeld in §1, 3° en 4° is geen recht, maar kan, door het uitvoerend orgaan, uitzonderlijk worden toegestaan als een gunstmaatregel aan volgende personeelscategorieën, voor zover, op basis van een grondige motivatie, de goede werking van de dienst daardoor niet in het gedrang komt: 1. op proef benoemden; 2. personeelsleden die minder dan 3 jaar anciënniteit hebben bij het bestuur; 3. personeelsleden met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd; 4. de decretale graden, de personeelsleden van niveau A en B en de overige leidinggevende personeelsleden. Voor de overige personeelsleden is het onbetaald verlof zoals bedoeld in §1, 3° en 4° een recht.

toelichting: Er worden ruimere toepassingsmogelijkheden voorzien dan in de huidige rpr voor wat betreft het onbetaald verlof als gunst. Dit laat het bestuur toe om voor alle personeelsleden, ook bijvoorbeeld de decretale graden of op proef benoemden, een vorm van onbetaald verlof toe te staan indien dit verenigbaar is met de functie en de werking van de dienst.

**artikel 270:** De federale thematische verloven zijn een recht voor alle personeelsleden, ongeacht hun graad. Het Vlaams zorgkrediet is een recht voor alle personeelsleden, met uitzondering van de decretale graden, leidinggevend en experts. Voor hen kan dit verlof toegestaan worden als gunstmaatregel, voor zover de goede werking van de dienst daardoor niet in het gedrang komt.

toelichting: idem als artikel 266§3

**artikel 284§1:** Het personeelslid heeft in de volgende gevallen recht op dienstvrijstelling: (...) 8. 24 en 31 december in de namiddag;

toelichting: Dit is een nieuwe dienstvrijstelling die niet voorzien is in de huidige rpr, maar in de praktijk wel al toegepast wordt.

## Besluit

---

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn beslist:

### Artikel 1

akkoord te gaan met de voorgestelde wijzigingen aan de rechtspositieregeling.

### Artikel 2

dat de voorgestelde wijzigingen van kracht zijn met ingang van 1 juli 2022.

<b>8</b>	<b>2022_RMW_00032</b>	<b>Goedkeuring en advies jaarrekening Dienst Schuldbemiddeling Waasland en goedkeuring tweede deel toelage. - Goedkeuring</b>
----------	-----------------------	---

## **Motivering**

### **Inhoudelijke toelichting**

Dienst voor Schuldbemiddeling Waasland is een Welzijnsvereniging en werd in 2002 opgericht door 4 OCMW's in het Waasland:

- OCMW Beveren
- OCMW Kruibeke
- OCMW Sint-Gillis-Waas
- OCMW Sint-Niklaas

Conform artikel 25,4<sup>o</sup> lid van de statuten van Dienst Schuldbemiddeling Waasland (DSW) bezorgt, de instelling een afschrift van het verslag van de algemene vergadering van 12 mei jl.

1. **De jaarrekening 2021 van DSW** werd vastgesteld door de algemene vergadering op 12 mei jl. volgens bijlage. Conform artikel 490 § 2, 2<sup>o</sup> lid DLB bezorgt DSW de bundel 'jaarrekening 2021' (in bijlage). **De OCMW-Raad kan overeenkomstig artikel 490, §3 DLB advies uitbrengen over deze jaarrekening.**
2. In de voormelde algemene vergadering werden de deelgenoten tevens verzocht het tweede deel van de geïndexeerde bijdrage van 1,41euro per inwoner te vereffenen. Een detail hiervan is terug te vinden in de bijlage 'resultaatverwerking 2021 DSW'.

## **Besluit**

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn beslist:

### **Artikel 1**

de jaarrekening 2021 van de Dienst Schuldbemiddeling Waasland, vastgesteld door de algemene vergadering op 12 mei jl., goed te keuren.

### **Artikel 2**

de vereffening van het tweede deel van de geïndexeerde bijdrage van 1,41 EUR per inwoner, zijnde 35 678, 68 EUR goed te keuren.

<b>9</b>	<b>2022_RMW_00036</b>	<b>Vaststelling van de lastvoorwaarden en gunningswijze voor het uitvoeren van dakrenovatiewerken van het dienstencentrum assistentiefats woonzorgcentrum De Beuken - Goedkeuring</b>
----------	-----------------------	---

## **Motivering**

### **Inhoudelijke toelichting**

De opdracht omvat het wegnemen van de bestaande dakdichting, extra isoleren en het aanbrengen van een nieuwe dakdichting. Het dak is nog steeds het oorspronkelijke dak. De huidige dakisolatie is dun en ligt gebroken. Een renovatie dringt zich op.

De ontwerpopdracht voor de opdracht “Dakrenovatiewerken dienstencentrum assistentief flats WZC De Beuken” werd gegund aan Architectenbureau Jan Van Bogaert bvba, Lt. Van Eepoelstraat 18 te 9120 Beveren.

De uitgave voor de opdracht “Dakrenovatiewerken dienstencentrum assistentief flats WZC De Beuken ” wordt geraamd op 205 084,56 EUR exclusief btw of 229 694,71 EUR inclusief 12% btw. Gelet op de huidige prijsstijgingen is het zeer moeilijk om de uitvoeringsprijs te ramen.

Er wordt voorgesteld de opdracht te gunnen bij wijze van de vereenvoudigde onderhandelingsprocedure met voorafgaande bekendmaking.

## Besluit

---

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn beslist:

### Artikel 1

principeel tot het uitvoeren van dakrenovatiewerken aan het dienstencentrum assistentief flats woonzorgcentrum De Beuken.

### Artikel 2

de lastvoorwaarden vast te stellen en de raming goed te keuren voor de som van 205 084,56 EUR exclusief btw of 229 694,71 EUR inclusief 12% btw.

### Artikel 3

als gunningswijze de vereenvoudigde onderhandelingsprocedure met voorafgaande bekendmaking te kiezen.

10	2022_RMW_00027	Vaststelling van de lastvoorwaarden voor de uitbating van sociaal restaurant "De Beuken" - Goedkeuring
----	----------------	--

## Motivering

---

### Inhoudelijke toelichting

Voor de uitbating van het sociaal buurtrestaurant “De Beuken” wordt een externe partner gezocht dewelke zal instaan voor de maaltijdbereiding en -verdeling van de passanten.

De oprichting van een sociaal buurtrestaurant heeft als doelstelling dat elke buurtbewoner er terecht kan voor een gezonde en goedkope warme maaltijd, elke middag van maandag tot en met zaterdag. Dienstencentrum De Beuken valt onder beheer van Zorgpunt Waasland (ZPW).

De uitgave gedurende een periode van 4 jaar wordt geraamd op maximaal 218 181,81 EUR exclusief btw of 264 000 EUR inclusief 21% btw, uitgaande van een maximale maandelijkse vergoeding van 5.500 EUR inclusief btw.

De inkomsten verkregen uit de maaltijdverkoop komen de inschrijver eveneens ten goede.

Er wordt voorgesteld de opdracht te gunnen bij wijze van de openbare procedure.

Dat houdt in dat de opdracht nationaal gepubliceerd wordt, en er dus geen partijen worden aangeschreven.

## Besluit

---

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn beslist:



**Artikel 1**

tot het voeren van de opdracht 'de uitbating van sociaal restaurant "De Beuken"' gedurende 4 jaar.

**Artikel 2**

de lastvoorwaarden vast te stellen en de raming voor een periode van 4 jaar goed te keuren voor de maximale som van 218 181,81 EUR exclusief btw of 264 000 EUR inclusief 21% btw, uitgaande van een maximale maandelijks vergoeding van 5.500 EUR inclusief btw.

**Artikel 3**

als gunningswijze de openbare procedure te kiezen.

<b>11</b>	<b>2022_RMW_00026</b>	<b>Verkoop van landbouwgrond ter hoogte van het fietspad spoor, Pauwstraat te Melsele, in functie van de overstromingsmaatregelen Melsele - Goedkeuring</b>
-----------	-----------------------	---

**Motivering**

---

**Inhoudelijke toelichting**

Om te voorzien in een bufferzone in het dossier 'overstromingsmaatregelen Melsele, is het aangewezen om de gronden, gelegen aan de Pauwstraat Melsele, kadastraal gekend 9de afdeling, sectie D nummer 421A en 422F met een totale oppervlakte van 6.592 m<sup>2</sup>, eigendom van het OCMW, te verkopen aan de gemeente Beveren. Met de pachter is er een akkoord tot minnelijke pachtverbreking.

In dit kader wordt voorgesteld om de gronden aan de gemeente Beveren te verkopen voor de prijs gelijk aan de geschatte venale waarde.

**Besluit**

---

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn beslist:

**Artikel 1**

de percelen landbouwgrond ter hoogte van fietspad spoor Pauwstraat Melsele, 9de afdeling, sectie D nummer 421A en 422F met een totale oppervlakte van 6.592 m<sup>2</sup>, te verkopen aan de gemeente Beveren.

**Artikel 2**

het ontwerp van akte goed te keuren.

**Artikel 3**

tot het ontslaan van de Algemene Administratie van de Patrimoniumdocumentatie van de verplichting ambtshalve inschrijving te nemen bij de overschrijving van de authentieke akte.